

一般事業主行動計画書

医療法人 富松記念会
理事長 富松 愈

1 一般事業主行動計画の計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2 内 容

(1) 雇用環境の整備

- ・妊娠期間中、復職後の働き方について面談等を行い安心して働ける職場環境を整えます。
- ・悩みや心配事について相談に乗り助言できるメンター、管理職等の育成を行います。
- ・育児休業および介護休業のほかに子の看護休暇、介護休暇を実施します。
- ・育児短時間勤務、介護短時間勤務を実施します。
- ・就学前のお子様をお持ちの職員の夜勤免除、早出遅出の免除を実施します。
- ・幼稚園、保育園、学校行事に参加できるように優先的に勤務調整します。
- ・出産、育児に関する制度を周知徹底します。

(2) 労働条件の整備

- ・従業員の所定外労働がないよう業務効率化、就業環境を整備します。

(3) 上記以外の次世代育成支援対策に関する事項

- ・実習、就業体験等の受け入れを行います。
- ・「子ども参観日」等の実施に向け準備します。